

Agence Ressources Humaines : la mutation historique de la fonction RH

Agence Ressources Humaines, les 6 grandes priorités d'ici 2025

Automatiser les processus RH

Le digital s'avère essentiel pour atteindre cet objectif. Il invite les organisations à repenser leur mode d'organisation du travail.

Protéger les données RH

Seulement 6 % des DRH affirment en 2019 être en conformité avec le RGPD.

Privilégier le Cloud Computing

Cela concerne aussi bien le [recrutement](#), l'évaluation, la performance, la formation, la gestion des congés et des absences, la paie.

Analyser la performance RH

Tant en ce qui concerne la gestion des temps, la planification, la prévention des RPS.

Créer une expérience collaborateur

Le collaborateur doit être accompagné : de sa détection sur les réseaux sociaux et tout au long de sa vie dans l'organisation.

L'engagement des collaborateurs

Pour renforcer la marque employeur. 60 % des décideurs souhaitent améliorer la qualité de vie au travail.

[Cabinet de recrutement Bordeaux](#) – [Cabinet de recrutement La Rochelle](#) – [Cabinet de recrutement Bayonne](#) – [Cabinet de recrutement](#) – [Cabinet de recrutement restauration](#) – [Agence de recrutement Bayonne](#) – [Agence de recrutement La Rochelle](#) – [Agence de recrutement Bordeaux](#) – [Agence de recrutement hotellerie restauration](#) –