

Nos solutions RH

NOS SOLUTIONS

Nos solutions personnalisées répondront à tous vos besoins en matière RH...
Découvrez-les !

Accompagnement DU DIRIGEANT et de l'entrepreneur

Toutes nos solutions en matière d'accompagnement du dirigeant et de pilotage des ressources humaines.

Management du changement

Nous proposons [un conseil personnalisé de mise en œuvre de vos projets de changement](#), des ateliers d'entraînement des pratiques, de l'**accompagnement du dirigeant** opérationnel sur le terrain auprès des managers et de leurs équipes pour avancer au quotidien dans la transformation des outils, des méthodes qui impactent le fonctionnement de tous dans les organisations.

3 références : accompagnement dirigeants et opérationnels ([Groupe FIPARK](#), immobilier, 20 salariés) ; Accompagnement des dirigeants à la mise en place de la structure RH du [GIP FCI FEI](#) ([GIP rattaché au ministère des affaires étrangères](#)) ; analyse fonctionnement du service paie ([DPD](#), 3200 personnes, 67 établissements, transport)

Automatisation des processus RH

Nous proposons d'accompagner le Dirigeant dans

l'[automatisation des processus RH](#) en mettant en place des systèmes et des outils favorisant la circulation des documents ainsi que la fluidité des processus afin de gagner en productivité, en fiabilité et en efficacité grâce à la mise à plat de l'existant et la formalisation de vos besoins.

3 références : mise en place plateforme collaborative et de dématérialisation : [KYU Associés](#), 40 personnes ; [Event International](#) (Syntec, 20 personnes) ; [Mipsology](#), 35 personnes, Syntec.

Ingénierie des rémunérations et protection sociale

Nous vous proposons d'optimiser vos outils de gestion des rémunérations et de la protection sociale :

- audit de conformité et de rémunération personnalisé en mettant en valeur vos collaborateurs et l'ensemble des éléments de leurs rémunérations. Cet accompagnement vous permettra d'être au plus proche de vos collaborateurs.
- système de rémunérations variables
- intéressement des salariés
- bilan retraite
- audit de protection sociale.

3 références : audit des rémunérations des commerciaux ([Groupe Wolters Kluwer, 150 commerciaux, Presse](#)) ; mise en place accord intéressement ([equipe sannois st gratien, 30 personnes, Sport](#)) ; ingénierie salariale et optimisation de la protection sociale ([Laboratoires LAB GUI GUI, cabinet médical, 25 salariés](#))

Intégrer la RSE au sein de son organisation

Nous vous proposons d'intégrer la **responsabilité sociétale des entreprises (RSE)** dans votre processus de développement et de communication grâce à des actions de motivation et de sensibilisation aux obligations environnementales et

sociétales des entreprises :

- Dégager les étapes fondamentales du **déploiement d'une démarche RSE** et les conditions de réussite au sein de votre organisation.
- Les **impacts sur vos métiers** : les achats responsables ; les nouveaux challenges des Ressources Humaines, du marketing, conception, production, services supports etc.
- Construire votre tableau de bord RSE, cohérent avec la réglementation

Accompagner le Dirigeant dans la mise en place du RSE grâce à des groupes de projets responsabilité sociale avec toutes les parties intéressées de l'entreprise donne une meilleure image de votre entreprise, renforce **votre marque employeur** ainsi que de meilleures relations avec vos salariés.

Références : animation de groupes de travail (Groupe Dyckerhoff : [BEISSIER](#), UZIN et SUKI, Chimie, 150 personnes en France)

Gestion personnelle du dirigeant et de l'entrepreneur

Nous vous proposons un accompagnement opérationnel de vos tâches quotidiennes avec un [service à la carte](#) en fonction de vos besoins et en toute confidentialité.

Accompagnement de l'expérience collaborateur

L'Analyse de la performance RH

Accompagner le Dirigeant et ses équipes à bâtir des tableaux de bord quantitatifs et qualitatifs et simples à gérer. Mais aussi, assurer l'analyse à la définition des emplois et des

compétences pour apporter une valeur ajoutée clés dans les décisions de la direction sur les stratégies et le **pilotage des Ressources Humaines**. Ainsi mettre en place un plan d'action adapté. Accompagner le **pilotage des Ressources Humaines** au quotidien et réaliser des études de climat social auprès des collaborateurs et clients pour mettre des mots sur des dysfonctionnements.

3 Références : mise en place reporting mensuel ([20 minutes](#), 200 personnes, 9 établissements), élaboration tableaux de pilotage des ressources humaines ([OSCARO.COM](#), commerce de gros, 700 personnes), audit social sur les sociétés VIAMECO, VANDAMME, [GARDET ET DE BEZENAC](#) pour le compte de la caisse des dépôts. Pilotage du plan d'actions qui en a découlé.

L'appui au recrutement

Notre [agence ressources humaines](#) vous apporte de la sécurité tout au long du [recrutement](#) que vous effectuez notamment dans les étapes clés, avec une méthodologie instrumentée, novatrice et efficace :

- La **définition de poste** qui doit aller bien au delà d'un entretien avec le dirigeant : journée de présence terrain et une immersion dans l'opérationnel.
- La **communication** sur le recrutement et le développement de votre marque employeur : construire avec vous une image attractive.
- **L'évaluation** technique et une mise en situation pour objectiver votre choix (quizz techniques, profil de comportement, vérifications des diplômes, des références avec une méthode très efficace pour détecter les faux CV, mise en situation et entretien de débriefing des tests
- Enfin, un **accompagnement du dirigeant à l'intégration** : rédaction d'une feuille de route et accompagnement terrain pendant la période d'essai, suivi téléphonique.

Notre assistance est donc modulaire et s'adapte à votre besoin. Vous pouvez ainsi nous solliciter uniquement pour vous accompagner dans la définition de poste ou l'[évaluation technique](#) et mise en situation.

3 références : [GRATADE](#) (40 salariés, immobilier), [C2 Experts](#) (10 salariés, expertise comptable), [High potential resources](#) (80 salariés en équivalent temps plein, portage salarial)

Développement humain : parcours de carrière au sein de l'entreprise

Développer l'expérience de vos collaborateurs grâce à une démarche Gagnant/Gagnant, en leur proposant le meilleur parcours de carrière au sein de votre entreprise. C'est une mission primordiale à leur fidélité et à leur bien être. Nous vous proposons des [solutions aussi d'accompagnements](#) adaptées telles que le coaching de carrière mais aussi le plan de formation, le VAE ou encore le bilan de compétences.

Nos axes d'accompagnement sont :

L'EXPERTISE : développer les compétences métiers et outils de gestion des carrières

L'ANALYSE : appréhender la culture de l'organisation

LE PILOTAGE : utilisation d'indicateurs et d'alertes

L'ANTICIPATION : données des clés de lecture à la direction

LE SERVICE : créer un lien entre les salariés et leurs entreprises.

3 références : bilans de carrière et de positionnements au sein de la [Fédération française de Handball](#) ; mise en place outils de gestion des carrières : entretiens évaluations, pesée des postes, nouvelles classifications, plan de formation, mobilité interne (Gratade, Immobilier, 45 salariés) ; gestion cellule de reclassement pour 23 salariés

(groupe potiron, commerce de détail)

Développement de la marque employeur

Accompagner le Dirigeant à développer sa marque employeur et mettre en place tous les moyens nécessaires avec un plan d'actions efficace afin de fidéliser les collaborateurs au sein de l'entreprise.

3 références : animation pour le compte de la CEGOS de séminaires sur les outils de développement de la marque employeur et de comment recruter par les réseaux sociaux, animation de conférences au sein d'École de commerce : IDRAC, FORMASUP, INGESUP (groupe YNOV)

Promotion de la santé au travail

WINCH Expert vous aide à développer la santé au sein de vos équipes. Que ce soit pour un diagnostic ou bien la construction et mise en place de plans d'actions :

- Compréhension des environnements de travail et analyse des indicateurs d'absentéisme, turn-over, accidents du travail, incidents clients...
- Identification des principales "situations-problèmes" rencontrées et les éventuels dysfonctionnements organisationnels, pilotage de plans d'actions

3 références : mise en place entretien de suivi psychologique (Conseil Départemental Charente Maritime, 3200 agents), mise en place indicateurs d'absentéisme, turn over et accidents du travail (Groupe Ekis, 400 salariés, syntec), audit climat social et mise en place de plans d'actions (GRATADE, Immobilier, 45 salariés)

Mental gagnant et coaching individuel

Notre stratégie est de vous accompagner à comprendre le système des comportements existants chez un individu, une équipe, une entreprise et le transformer en modèle d'excellence. C'est un travail agréable, simple mais puissant et efficace.

Cette stratégie s'applique aussi bien à un un entrepreneur, un startuper qui veut lever des fonds, à la personne en **transition de carrière** ou qui souhaite créer son entreprise, prendre de nouvelles responsabilités, **changer de métier**, une équipe qui n'atteint pas ses objectifs, un dirigeant qui veut décupler sa performance, se développer. En fait, toute personne qui a des défis et qui veut les réaliser.

3 références :

- *coaching d'un responsable d'exploitation à une prise de poste (filiale caisse des dépôts en Aquitaine)*
- *coaching d'une responsable pédagogique qui manage une cinquantaine d'intervenants (Prosodia, organisme de formation)*
- *coaching en 2018 du responsable logistique chez SORBET D'AMOUR qui veut changer d'entreprise et accéder à un poste de responsable production*

Les outils de gestion de carrière

Nous accompagnons les organisations et les équipes au quotidien à une meilleure adéquation entre stratégie et pilotage des ressources humaines. Nous accompagnons également la fidélisation des talents tant individuellement que collectivement par la coopération, l'innovation et leur implication.

Côté outils, nous proposons d'accompagner le Dirigeant dans la mise en place d'une palette de services qui vont dans la gestion des entretiens de 2e partie de

carrière et des bilans professionnels et de positionnement. Mais aussi des bilans de compétences et d'évaluation de potentiels à la mise en place de passeport formation. Enfin de la création des portefeuille de compétences mais aussi de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

3 références : 2 bilans de compétences Frédérique O... et Claudine L... chaque fois à la demande conjointe du salarié et de l'entreprise dans un projet d'évolution personnelle et/ou professionnelle ([Laboratoires Lundbeck](#), pharmacie, 200 salariés), accompagnement de créateurs ou de reprises d'entreprises dans le cadre du réseau entreprendre, bilans de positionnement et de compétences au sein d'entreprises clientes, formation GPEC pour le compte de la [CEGOS](#)

VOUS ÊTES...

Nos solutions de conseil en Ressources Humaines s'adaptent à vos besoins

DÉCOUVREZ

EasExpert RH

Pour répondre à la transformation forte des processus RH de demain ...

[EN SAVOIR PLUS](#)

[M' INSCRIRE](#)