

Recrutement La Rochelle Rochefort Bordeaux Bayonne

Recrutement sur La Rochelle Bordeaux Bayonne Paris

Winch Expert vous aide à recruter le meilleur équipage !

Ainsi recruter c'est mettre en adéquation les besoins identifiés d'une organisation et les motivations d'un collaborateur.

La plupart des individus et des organisations voient souvent le recrutement comme une [annonce de recrutement](#), un CV et un entretien. 3 choses banales alors que c'est un acte si stratégique !

Ainsi l'activité recrutement est le levier fondamental qui permet autant à une organisation de se développer qu'à un collaborateur de gérer sa carrière.

Il n'y a pas de [recette miracle à un bon recrutement](#). Il y a du travail, de la méthode et beaucoup de communication.

Grâce à winch, bénéficiez :

- d'une évaluation des compétences des candidats avec objectivité
- d'une utilisation des outils de sélection qui ont fait leurs preuves (tests, mises en situation,...),
- d'une validation de 2 ou 3 références pour chaque candidat sélectionné
- d'un processus de prise en charge flexible, modulable et

d'un gain de temps appréciable qui contribueront à l'optimisation de vos coûts.

■ d'un coaching d'intégration (préparation logistique de l'arrivée du collaborateur, rédaction du contrat de travail, déclarations administratives obligatoires à l'embauche, inscription du collaborateur dans le SIRH, organisation de la visite médicale, mise en place du suivi pendant la période d'essai, rapports d'étonnement, organisation fin de période d'essai etc...)

Nos missions de prise en charge en matière de recrutement concernent les CDD, les CDI, les stagiaires, les apprentis, les contrats en alternance, des publics spécifiques (extras, intermittents, intérimaires etc..).

Groupe FIPARK - stagiaire Marketing et Communication - PARIS

Paris, Groupe FIPARK - stagiaire Marketing et Communication - PARIS

Groupe FIPARK - stagiaire Marketing et Communication - PARIS
[Voir le détail](#)

VALOPARK - COMMERCIAL B TO C D'INVESTISSEMENT IMMOBILIER - PARIS

Paris, COMMERCIAL B TO C
VALOPARK - COMMERCIAL B TO C INVESTISSEMENT IMMOBILIER - PARIS
[Voir le détail](#)

Valopark - CLIENT SUCCESS ASSISTANT(E) (H/F) - PARIS

Paris, Valopark - CLIENT SUCCESS ASSISTANT(E) (H/F) - PARIS
Valopark - CLIENT SUCCESS ASSISTANT(E) (H/F) - PARIS
[Voir le détail](#)

EVENT INTERNATIONAL - Assistant(e) marketing digital en stage h/f paris

Paris

Notre Dream Team recherche son Chief marketing officer (H/F) pour nous accompagner dans le développement de notre communication digitale et évènementielle...

[Voir le détail](#)

GESTIONNAIRE LOCATIF - PARIS

Paris

Notre Dream Team recherche son Chief marketing officer (H/F) pour nous accompagner dans le développement de notre communication digitale et évènementielle...

[Voir le détail](#)

GESTIONNAIRE DE COPROPRIETE - PARIS

Paris

GESTIONNAIRE DE COPROPRIETE - PARIS

[Voir le détail](#)

CUISINIER - PARIS

Paris

Maison Gourmande - CUISINIER

[Voir le détail](#)

Expertise Comptable - CHEF DE MISSION – PARIS

Paris

Expertise Comptable - CHEF DE MISSION – PARIS

[Voir le détail](#)

CHEF DE MISSION – COLLABORATEUR CONFIRME - PARIS

Paris

Notre Dream Team recherche son Chief marketing officer (H/F) pour nous accompagner dans le développement de notre communication digitale et évènementielle...

[Voir le détail](#)

Winch Expert : votre [cabinet de recrutement sur La Rochelle,](#)

Rochefort, [Bordeaux](#), [Bayonne](#), Gironde, Nouvelle Aquitaine, Paris.

Nos domaines d'expertise en recrutement :

[cabinet de recrutement en restauration](#). [cabinet conseil en ressources humaines hôtellerie restauration](#). [agence de recrutement](#) pour [experts comptables](#). [agence de recrutement immobilier](#). agence de recrutement métiers du conseil. Cabinet de recrutement Bordeaux. cabinet de recrutement La Rochelle. Cabinet de recrutement Rochefort. Cabinet de recrutement Bayonne. Cabinet de recrutement Paris.

Plan d'actions d'appui au recrutement

Le [processus de recrutement](#) s'est considérablement alourdi au cours de la dernière décennie :

- évolution du droit du travail
- arrivée des nouvelles technologies
- tâches administratives de plus en plus chronophages.

Etape 1 : Définition des profils de poste : fonction/compétences clés/profil du candidat/mise en place d'une grille d'évaluation et de critères de sélection (direction/recruteurs internes/Winch)

Etape 2 : Communication (par nos soins) sur le recrutement : réseaux sociaux, sites généralistes, sites spécialisés, pôle emploi (frais en sus si le site est payant).

Etape 3 : Tri des Curriculum Vitae sur la base des critères de sélection, pré-qualification téléphonique et envoi d'un dossier de candidature avec demande de références, contrôle de références / diplômes, remise d'une note de synthèse par nos soins.

Etape 4 : Organisation (par nos soins) des rendez-vous croisés (Direction/Recruteurs/Consultants)

Etape 5 : Possibilité de mettre en place des entretiens de mise en situation, tests de connaissances, ou de personnalité (frais en sus pour des outils payants).