

3 organisations sur 4 ne font pas appel à une agence de recrutement !

C'est à partir de ce constat que nous avons créé pour vous un service d'appui au recrutement

Une mission d'appui à vos recrutements, en quoi cela consiste t-il ? Notre agence ressources humaines vous apporte de la sécurité tout au long du recrutement que vous effectuez notamment dans les étapes clés, avec une méthodologie instrumentée, novatrice et efficace :

- La **définition de poste** qui doit aller bien au delà d'un entretien avec le dirigeant.
- La **communication** sur le recrutement et le développement de votre marque employeur.
- **L'évaluation** technique et une mise en situation pour objectiver votre choix.
- Un accompagnement à **l'intégration**.

Notre assistance est modulaire et s'adapte à votre besoin. Vous pouvez ainsi nous solliciter uniquement pour vous accompagner dans la définition de poste ou l'évaluation technique et mise en situation.

définition de poste

- audit de découverte de l'organisation, définition du besoin, rédaction du profil de poste, conseil et élaboration de la stratégie de recherche, définition des déterminants du succès.
- 1 journée de présence terrain avec vous et/ou des collaborateurs de l'organisation ou Directeur opérationnel.

communication sur votre recrutement

- une communication attractive sur votre recrutement, c'est faire passer des messages. Nous utilisons le web pour cela mais évidemment pas n'importe comment. Il s'agit de construire une offre attractive avec un titre, une image, un symbole, un témoignage, un slogan, l'énoncé de vos valeurs ou un fait marquant avec tous ses critères et en temps réel grâce au web nous connaissons l'étendue de la cible potentielle en fonction des critères retenus.

évaluation

- passage de quizz techniques et profil de comportement
- vérifications des diplômes, des références avec une méthode très efficace pour détecter les faux CV
- mise en situation (test professionnel réel chez vous ou chez nous en fonction de l'activité)
- 1 entretien de débriefing des tests
- rédaction d'une synthèse des résultats des tests, aide à la décision

Intégration

- rédaction d'une feuille de route
- accompagnement terrain (selon une périodicité que nous définissons ensemble, généralement 1/2 journée par mois pendant la période d'essai.
- suivi téléphonique