



Winch Expert

Bénédicte CONVENT, 06 60 67 91 90

direction@winch.expert

Les 4 stratégies d'un recrutement réussi :

Une méthodologie très instrumentée

1.

**Stratégie
de
compréhension
du besoin :
poste et
Environnement
Mise au point
Du profil**

**Entretiens
Suivi sur le
terrain**

2.

**Stratégie
de
communication
Sur le
recrutement
Développement de
marque
employeur**

**Premier
Contact et
présélection**

3 .

**Stratégie
d'évaluation**

**Prise
références
Mise en
Situation
Test
professionnel**

4 .

**Stratégie
D'intégration**

**Aide à la
Décision
Suivi terrain**

1 – STRATEGIE DE COMPREHENSION DU BESOIN et MISE AU POINT DU PROFIL

Audit du poste pour comprendre sa raison d'être

1
**TITRE ET HISTOIRE DE VOTRE
ORGANISATION**

2
**POSITION DANS
L'ORGANIGRAMME**
(évolution du poste)

3
**LA FONCTION PROPREMENT
DITE**
(missions, responsabilités)

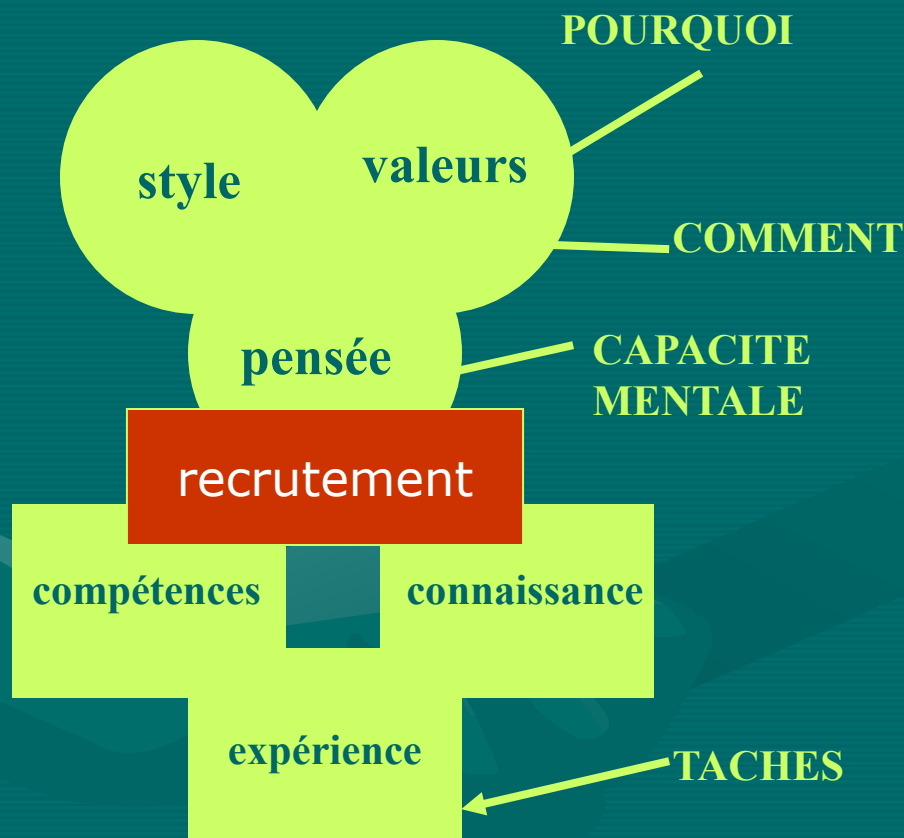
4
CONDITIONS OFFERTES

Votre bénéfice :

→ **Une valorisation** de
*l'image de votre
entreprise*

1 – STRATEGIE DE COMPREHENSION DU BESOIN et MISE AU POINT DU PROFIL

Déterminants des critères de succès du poste



Valeurs personnelles et professionnelles en correspondance avec le poste

Comportements efficaces pour le poste

*Ce que le **poste** requiert et ce que la **personne** devra faire*

*Ce que le poste de travail demande en terme de tâches (**compétences, connaissance, expérience** requises).*

2 – STRATEGIE DE COMMUNICATION ET DEVELOPPEMENT DE LA MARQUE EMPLOYEUR

1
**CHOIX DES SUPPORTS ET
DEVELOPPEMENT DE LA
MARQUE EMPLOYEUR**

Job board

Twitter

Facebook

Slideshare

Pinterest

You tube

2
TRI DES CV RECUS
en fonction des éliminateurs définis

Les sites des Ecoles

*Création sur le web d'une
landing page*

3
CONTACT TELEPHONIQUE

Validation du CV

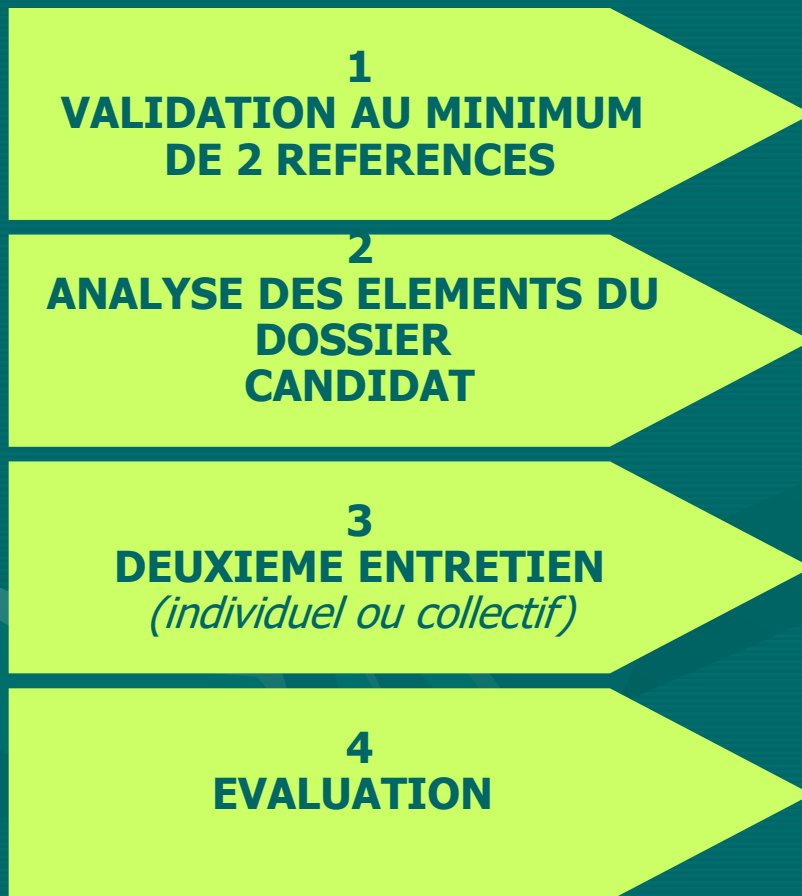
Demandes de références

*Présentation et remise
du profil de poste et
du dossier candidat*

4
**PREMIER ENTRETIEN
INDIVIDUEL**

3 - STRATEGIE D'EVALUATION

L'évaluation se déroule en 3 parties :



- *Quizz de connaissances*
- *outils diagnostic :*
 - profil de comportement et compréhension du poste*
 - *mise en situation des candidats (questions de mise en situation ou si collectif, jeu de rôle)*
 - **Sélection**

4 - STRATEGIE D'INTEGRATION

1
REMISE D'UN DOSSIER
SUR CHAQUE CANDIDAT

2
REDACTION DU CONTRAT
DE TRAVAIL

3
INTEGRATION DU CANDIDAT

4
CQFD

*Compétitivité
Qualité
Flexibilité
Disponibilité
Au service de votre
satisfaction*