

Optimiser, développer...

La feuille de route du dirigeant de PME.



03.10.23

 **winch**



01

Bienvenue

02

Histoire

03

Qui sommes-nous ?

04

Le réseau

05

Que fait Winch
Expert

06

La boîte à outils de
marketing digital

07

Le kit RH du
dirigeant de PME

08

L'application mobile
EasExpert

09

Clients

10

Ressources

Sommaire



Bienvenue

La RH-Évolution du dirigeant de PME, les 6 grandes évolutions :

- **un développement du digital pour les RH** mais en utilisant des outils qui ne nécessitent pas d'importants investissements.
- **une boîte à outils** : le dirigeant de PME a besoin d'outils simples, opérationnels et lui soit adapté. Une information qui lui soit dédiée et une veille réglementaire sur ce qui le concerne.
- **une gestion RH omniprésente pour un dirigeant de PME**. La PME n'a pas de DRH mais elle a des besoins (formation, recrutement, pilotage RH, gestion masse salariale etc...) avec un réglementaire de plus en plus contraignant.
- **un service à la carte** avec une personnalisation et un engagement dans la réponse parce qu'il a été pris le temps de comprendre ses problématiques propres à l'organisation, de comprendre ses enjeux.
- **un service d'accompagnement des collaborateurs** tout au long de la vie dans l'organisation (portefeuille de compétences, automatisation des processus, évaluation en temps réel, formation...).
- **développer sa marque employeur** pour attirer ou fidéliser les bons éléments. Être attractif pour se démarquer de la concurrence.

Ce dossier propose une feuille de route aux dirigeants de PME et des outils innovants :

Un livre aux éditions EMS qui est une véritable boîte à outils du marketing mobile :

Dirigeants, le marketing mobile s'impose. Êtes-vous prêts ?

Un kit RH : un outil précieux de gestion sociale qui est un condensé d'informations pratiques et points de vigilance :

Le kit RH du Dirigeant de PME pour développer votre performance.

Une application mobile innovante : boîte à solutions et d'accompagnement RH en situation de mobilité.

Une application mobile innovante

EasExpert RH, votre E-DRH de poche.



Winch Expert, c'est...

+ de 450 missions depuis 2001.

Une multi-implantation en nouvelle aquitaine (La Rochelle, Rochefort, Bordeaux et Bayonne) et Paris.

Des interventions sur toute la France.

15 K€ de budget formation annuel. Se former est un essentiel pour le réseau.

2001

Le premier cabinet voit le jour sur Paris en association avec des Experts Comptables.

2010

Création du réseau Winch Expert sur la Nouvelle Aquitaine, d'abord Bordeaux puis La Rochelle.

2016

Première édition du Kit du Dirigeant de PME réactualisé chaque année.

2023

Digitalisation du kit du dirigeant de PME.

Publication de l'application mobile EasExpert RH, un E-DRH de poche.

Publication aux Éditions EMS

DIRIGEANTS,

**LE MARKETING MOBILE
S'IMPOSE ÊTES-VOUS PRÊTS ?**

**Plus de 22 ans
d'expérience, ça
se partage**



Qui sommes -nous ?

Le réseau Winch Expert RH est dirigé par sa fondatrice, **Bénédicte CONVENT**, accompagnement des dirigeants, ingénierie des rémunérations et audit organisationnel mais aussi des consultants experts chacun dans leur domaine :

Michèle BATANY, coach de dirigeants et commerciaux.

Gérard BOURGEOIS, journaliste d'entreprise, communication de solution.

Pascale COIN, conseil en protection sociale, bilan retraite, épargne salariale.

Marie EDERY, formatrice, conceptrice de jeux pédagogiques, marque employeur.

Eric MARTIN, webmaster et graphiste, expert en développement des outils digitaux.

Odile MORA, coach de dirigeants et managers et transition de carrière.

Catherine TALLET, psychologue et accompagnement de crises, formateur FLE.

Le réseau Winch Expert RH, c'est aussi un réseau d'avocats, médiateurs, experts comptables, conseil en publicité, marketing de proximité, experts en marketing public, consultants RSE, consultants qualité, consultants RH, coachs, psychologues, formateurs etc.

Le réseau Winch Expert

Winch Expert est un réseau d'experts...

Nous vivons dans un monde d'interactions, d'échanges et de partage d'informations. Mais c'est la façon dont nous pouvons partager les idées en général qui est primordiale. C'est ce partage-là qui est important au sein du réseau WINCH EXPERT avec des valeurs communes et fortes dans la conduite des missions :

Personnalisation et Proximité

Amélioration continue et adaptabilité

Résultat et réussite

(Im)pertinence et insertion dans l'organisation

Engagement et Ethique

Au-delà des compétences propres...

C'est essentiel au sein du Réseau de travailler toujours avec : dynamisme, enthousiasme, responsabilité, empathie, détermination, ambition. Se regrouper en réseau, c'est penser aux moyens de se développer.

Le réseau Winch Expert est une équipe qui veut construire une DRH porteuse de bénéfices et un levier de performance pour les PME. Le secteur RH voit fleurir pléthore d'outils et de plateformes SIRH qui promettent la transformation des modes de travail, l'automatisation des processus, le recrutement des talents, le développement de la marque employeur... avec des démarches parfois très élitistes. Pourtant, la plupart des mises en place n'apporte pas le résultat escompté. Tout simplement parce qu'un outil n'est pas une finalité, il reste un moyen.

Le réseau Winch Expert sait par ses différentes expertises RH que chaque environnement et chaque culture sont confrontés à des enjeux opérationnels spécifiques qui varient fréquemment avec les cycles d'activité. L'atteinte des objectifs et des résultats attendus sont prioritairement liées aux changements de comportement et la formation des encadrants qui doivent être porteurs des évolutions et ruptures.



Que fait Winch Expert ?

WINCH Expert est un réseau de Conseil en Ressources humaines qui accompagnent les organisations, PME, cabinets d'experts comptables ou collectivités territoriales. Winch Expert s'investit de manière très opérationnelle aux côtés de ses clients, Dirigeants ou collaborateurs, pour consolider ou externaliser la fonction RH au sens large, faire face au quotidien ou mener de nouveaux projets RH. Le réseau est en mesure d'intervenir :

- à tous les niveaux fonctionnels de l'organisation : managers, collaborateurs, équipes, organisations

- dans tous les domaines RH : digitalisation des processus RH, gestion du personnel, formation, relations sociales, coaching, recrutement, gestion des parcours professionnels, optimisation des coûts salariaux, ingénierie salariale et protection sociale, gestion des crises, audit social ou organisationnel, communication de solution, communication digitale et interne etc...

« L'objectif est de permettre à nos clients d'optimiser tout ce qui peut l'être en termes de coûts, de moyens humains ou de temps et d'anticiper sur ses évolutions futures ».



Assister les recrutements et la période d'intégration

c'est-à-dire l'étude approfondie de l'organisation, du secteur d'activités ou l'environnement, la définition des exigences du poste, la mise en situation et la prise de références, l'accompagnement pendant les entretiens, l'aide à la décision (diagnostic) mais aussi la rédaction du contrat de travail et l'accompagnement pendant la période d'intégration.



Outiller la gestion des parcours professionnels

qui passe par un suivi de l'évolution des carrières des équipes, surtout dans les phases de transition (promotion, mutation, voire séparation), par un bilan de carrière approfondi (compétences, expériences mais aussi style de vie, intérêts, plan de carrière), ouverture aux promotions internes, création ou reprise d'entreprise, auto-entrepreneurs, recherche emploi, out-placement...



Mettre en place une ingénierie salariale

Mettre une politique salariale attractive et adaptée à votre secteur d'activité. Faut-il préférer les avantages divers, immédiats ou différés comme l'épargne retraite. Winch Expert apporte une réponse personnalisée à chaque entreprise.



Développer et protéger le capital humain

Contribuer à répondre aux enjeux humains au sein des organisations : organisation du travail, formation, sécurité et santé au travail, développement des talents, accompagnement des transformations mais aussi mettre en place une Communication de solution.

Projet 1:

— éditions —
ems

**Editions
Management et
Société**

EMS est une maison d'édition publiant des livres et revues (papiers et ebook) en management, sur la gestion des entreprises et plus généralement sur les questions et enjeux de société.

PRATIQUES D'ENTREPRISES

Bénédicte CONVENT



Diplômée d'un 3^e cycle RH, Bénédicte CONVENT crée son activité de consultante dès 1996 avec pour mission « d'aider le dirigeant dans ses problématiques RH ». Enrichie par des formations complémentaires en direction de PME, coaching, management, qualité de vie au travail, médiation, auditeur IRCA, marketing digital, aujourd'hui, elle anime au sein du réseau Winch Expert RH le projet « EasExpert RH, e-DRH de poche » : un outil qui accompagne les dirigeants de PME.

DIRIGEANTS, LE MARKETING MOBILE S'IMPOSE ÊTES-VOUS PRÊTS ?

La transformation numérique gagne aujourd'hui toutes les organisations, de toutes tailles et dans tous secteurs.

Au niveau des TPE/PME, ces mutations provoquent encore des questionnements forts. Car, avant d'être une révolution technologique, la digitalisation entraîne une importante et nécessaire adaptation de la ressource humaine. Et si la mise en place des outils techniques n'est pas accompagnée au sein de l'organisation, le changement est alors vécu comme une contrainte et non comme un bénéfice.

Aussi, cet ouvrage ambitionne de guider dirigeants et managers, dans cette adaptation de leur organisation. Construit en quatre parties, il apporte connaissances, méthodes et outils :

1. Les champs d'expertise du management RH et les enjeux de la digitalisation des TPE/PME ;
2. L'élaboration d'une stratégie marketing pour une application mobile ;
3. Les outils de l'inbound marketing ;
4. La mise en œuvre d'un tableau de bord opérationnel.

PRATIQUES D'ENTREPRISES

Bénédicte CONVENT



29,5€



— éditions —
ems
MANAGEMENT
& SOCIÉTÉ
www.editions-ems.fr

DIRIGEANTS, LE MARKETING MOBILE S'IMPOSE ÊTES-VOUS PRÊTS ?



Les enjeux pour
les dirigeants/
managers de
TPE/PME

“

Ce livre forme un tout cohérent avec ses quatre parties... cet ouvrage traite des concepts plutôt globalement mais entre aussi en détail d'une mise en place opérationnelle.

(Jean-François CLEDEL,

Président de la CCI Nouvelle Aquitaine)

— éditions —
ems
MANAGEMENT
& SOCIÉTÉ

06

« Dirigeants, le marketing mobile s'impose, êtes-vous prêt ? ».

Pourquoi ce livre ?

Avec l'accélération de la transformation digitale, des questionnements forts persistent au sein de nombreuses PME/TPE pour mener leur digitalisation. Cela est dû essentiellement à deux facteurs : un retard de formation important des équipes à la culture numérique ; et surtout une insuffisance de moyens humains, techniques et financiers pour définir précisément les besoins.

Avant d'être une révolution technologique, la digitalisation est d'abord une transformation de la ressource humaine. Si la mise en place des outils n'est pas accompagnée au sein de l'organisation, le changement est vécu comme une contrainte et non comme un bénéfice.

Réussir un projet de transformation numérique, c'est d'abord gérer un projet qui va impacter significativement et durablement la façon de gérer les ressources humaines. Il conduit à de nouvelles postures visibles.

En pratique, la digitalisation de la fonction RH recouvre trois types de transformations : un changement de paradigme de la fonction RH, une transformation des processus RH (dématérialisation, gestion du collectif, modes d'identification), et une réorganisation profonde du travail. Certes les outils digitaux permettent de diminuer les coûts de structure, de recrutement et de communication. Mais ils impliquent aussi une prise en compte des coûts de transformation, matériels (nouvelles infrastructures informatiques, sécurisation des réseaux) et immatériels (conduite du changement, montée en compétences des équipes).

Les principaux chiffres à retenir du baromètre français publié par Data.ai chaque année sont significatifs et montrent une progression toujours constante :

- le budget des dépenses sur les stores est en croissance chaque année de 20 % ;

- 2,07 milliards de téléchargements d'applications sur mobile

- 3,6 heures passées chaque jour sur mobile (Android)

A qui s'adresse ce livre ?

Ce livre s'adresse principalement aux dirigeants de PME et TPE ou aux entrepreneurs qui souhaitent engager un projet de développement d'une application mobile pour leur activité afin de se placer au cœur de la transformation numérique.

Ils savent que le développement du marketing mobile s'impose de plus en plus pour se démarquer de leurs concurrents ou vendre davantage, mais ils ne savent pas par où commencer ce projet qui leur paraît trop difficile à mettre en place.

Développer une application mobile est, en effet, très efficace pour gagner en visibilité, d'autant que cet outil cible les utilisateurs les plus motivés. En téléchargeant une application sur son smartphone, un mobinaute montre déjà qu'il est intéressé par telle ou telle organisation ou service.

Que va-t-on trouver dans ce livre ?

La gestion stratégique des ressources humaines n'est plus une réalité mais une nécessité.

L'ouvrage est construit en quatre parties couvrant les champs d'expertise du management RH, de la digitalisation de PME et du développement du marketing mobile :

Comprendre les nouveaux enjeux RH et les nouveaux rôles des directions d'entreprises

Comment s'y prendre pour digitaliser son organisation et élaborer une stratégie marketing mobile ?

Quels outils de marketing mobile pour aller chercher de nouveaux clients et mieux piloter ses ressources humaines ? Comment se faire aider ?

Comment lancer son plan opérationnel de marketing mobile ?

Ce livre est une boîte à outils qui fourmille de suggestions et une démarche concrète de conception et de lancement d'une application mobile dans une PME. Chaque concept est illustré par le projet *EasExpert RH*.



Aussi loin que je pourrais aller, j'irai et aussi loin que je ne pourrais pas aller, j'irais aussi.

Camille Claudel

**Bénédicte CONVENT,
Fondatrice du réseau
WINCH EXPERT**

Bénédicte CONVENT débute sa carrière par un parcours en gestion et administration des entreprises, d'abord au sein d'une école d'enseignement supérieur puis d'un cabinet d'avocats parisien. Son triple intérêt pour l'économique, le droit et l'humain la pousse à s'investir au sein du groupe industriel Dyckerhoff et à prendre en charge l'ensemble de la fonction RH pour ses cinq filiales françaises. En tant que DRH, elle a contribué à la certification ISO 9001 du groupe en France.

Diplômée d'un 3^e cycle à l'IGS, s'appuyant sur l'intelligence économique et le développement personnel, elle crée son activité de consultante dès 1996 et développe une prestation « à la carte » qui allie l'expertise du conseil et le côté « très opérationnel » du dirigeant d'entreprise. En 2001, elle fonde le réseau Winch Expert RH spécialisé dans l'accompagnement des dirigeants et cadres opérationnels, dans un souci permanent du retour sur investissement des actions engagées pour accélérer la performance et/ou la maîtrise des coûts.

Enrichie par des formations complémentaires en direction de PME, coaching, management, qualité de vie au travail, formation de formateurs, médiation, auditeur IRCA, marchés publics, marketing digital, Bénédicte Convent, aujourd'hui anime au sein du réseau Winch Expert le projet « EasExpert RH, e-DRH de poche » : un outil qui accompagne les dirigeants de PME pour conjuguer au quotidien gestion RH et performances.

Caractéristiques techniques :

Titre :	<u>DIRIGEANTS, LE MARKETING MOBILE S'IMPOSE ÊTES-VOUS PRÊTS ?</u>
Éditions :	EMS
Date de parution :	19 octobre 2023
Nombre de pages :	448
ISBN :	978-2-37687-779-8
Type :	Broché, Noir
Format :	140 x 220
Thème :	Management / Marketing



Projet 2:

Le kit RH du dirigeant de PME pour développer votre performance.

Qu'est-ce que le kit RH du dirigeant pour développer votre performance ?

C'est un guide de pratique destiné à accompagner les dirigeants de TPE et PME dans la gestion RH de leurs entreprises.

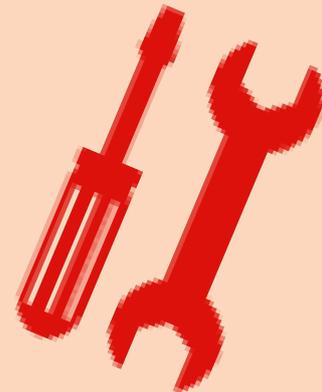
def. : un **guide de pratique** est un document écrit présentant des recommandations sur les meilleures pratiques à utiliser dans un contexte donné. Les recommandations sont basées tant sur des connaissances que sur la pratique.

Pourquoi un kit RH ?

Parce qu'une bonne gestion du capital «ressources humaines» permet aux structures, quel que soit leur secteur d'activité, d'accroître leurs performances et démultiplier leurs forces.

Au travers de ses 90 pages, il regroupe les meilleures réponses aux problématiques sociales les plus répandues : le recrutement, travailler ensemble, vie et fin du contrat de travail, la règlementation sociale et les points de vigilance etc.

Véritable « boîte à outils » en ressources humaines dédiée aux dirigeants de PME, il constitue une manne d'informations pour les dirigeants, responsables de centre de profit et Directeurs de site des petites et moyennes entreprises.



Sommaire du kit RH

Disposer du bon équipage : les points clés du recrutement

Aller dans la même direction : quand il s'agit de travailler ensemble

Négocier les changements de cap : la fin du contrat de travail

Souriez, vous êtes de plus en plus contrôlés

Le kit RH du dirigeant de PME pour développer votre performance.

C'est un outil fonctionnel

« **Le kit RH du dirigeant pour développer votre performance** » est un condensé d'informations pratiques en gestion sociale ; de plus, il synthétise les évolutions de la réglementation sociale et 2023, et informe des modifications à venir.

Mais attention : il ne s'agit pas d'une digestion du code du travail ! Bien au contraire, le guide de pratique est une synthèse des questions recueillies sur le terrain par les clients de Winch Expert.

Parce qu'il est rédigé de façon claire et synthétique, les lecteurs du guide de pratique y trouveront facilement :

- **les principaux pièges à éviter** dans la gestion sociale de l'entreprise
- **les freins qu'il est possible de lever, ou d'éviter.**
- **Les actions à anticiper** en matière de santé et sécurité au travail

Concernant le contrat de travail, pierre angulaire de la vie sociale de l'entreprise, les lecteurs du guide de pratique trouveront :

- des informations pratiques pour gérer le contrat de travail, de l'embauche jusqu'à la rupture
- des alertes sur les points de vigilance
- une synthèse des positions et évolutions jurisprudentielles.

La mise en page du document (tableaux, focus, exemples, rappels) facilite la consultation et la recherche d'information.

Le contenu éditorial

Voici quelques exemples de questions auxquelles le guide de pratique apporte une réponse simple et complète :

- est-il possible de mettre en place des forfaits jours pour vos cadres ?
- maladie et congés payés, quelles sont les évolutions de la jurisprudence ?
- comment proposer un régime collectif de protection sociale ?
- quels sont les bons réflexes à adopter face à un accident du travail ?

Et pour faciliter la recherche d'informations et la consultation, des encadrés mettent en avant les points particulièrement importants.

Par exemple :

- un tableau récapitulatif qui recense « les solutions d'actions de développement durable au quotidien » ou « la préparation d'un contrôle Urssaf »
- un focus sur « les points de vigilance lors d'un recrutement » et la « to do list des formalités administratives »
- un outil concret pour optimiser sa marque employeur: « le bilan social individuel ou la mise en place d'outils d'épargne salariale »
- une réglementation sur les entretiens professionnels obligatoires en 2023

Soit autant de situations courantes que Winch Expert appréhende avec ses clients, sur le terrain. Autant d'expériences pratiques qu'il souhaite partager avec les acteurs du tissu économique français.

Caractéristiques techniques

Titre : LE KIT RH DU DIRIGEANT DE PME POUR DEVELOPPER VOTRE PERFORMANCE

En téléchargement : <https://www.winch.expert/telechargez-votre-kit-du-dirigeant/>

Imprimé : C'est Com le Bonheur, implanté à Aytré en Charente Maritime

Date de parution : 15 septembre 2023

Nombre de pages : 96

Type : Digital et Broché, Noir

Format : 21 x 19,7

Thème : Management et Ressources Humaines



Projet 3:

EasExpert RH, votre E-DRH de poche

Faciliter la gestion des ressources humaines...

Avec cet E-DRH, de l'embauche au départ du salarié en passant par les outils de pilotage RH, de gestion des compétences, d'évaluation, EasExpert RH guide les dirigeants, managers, experts comptables, salariés étape par étape.

« L'application EasExpert RH pour répondre aux problématiques RH

Facile : spécialement conçue pour les RH des PME.

Synthétique : des outils pratiques pour faire gagner du temps.

Innovation : un E-DRH à portée de main 24 h / 24. »



Les 2 spécificités d'EasExpert RH :

- Mettre en quelque sorte un DRH à la carte avec une forte personnalisation et un engagement dans la réponse qui prenne en compte les problématiques propres à chaque PME.
- Permettre au dirigeant d'être guidé par une équipe de consultants experts et sécuriser ses procédures et lui apporter des réponses personnalisées pour chaque situation en droit du travail.

Des fonctionnalités pour faciliter les RH

1. Des outils pratiques de gestion RH.
2. Une veille réglementaire ciblée pour faire gagner du temps.
3. Des documents adaptés aux besoins des PME.
4. Des actus pertinentes sur les problématiques RH du moment.
5. Des notifications sur les thématiques qui concernent les PME.
6. Recherches par mots-clés.



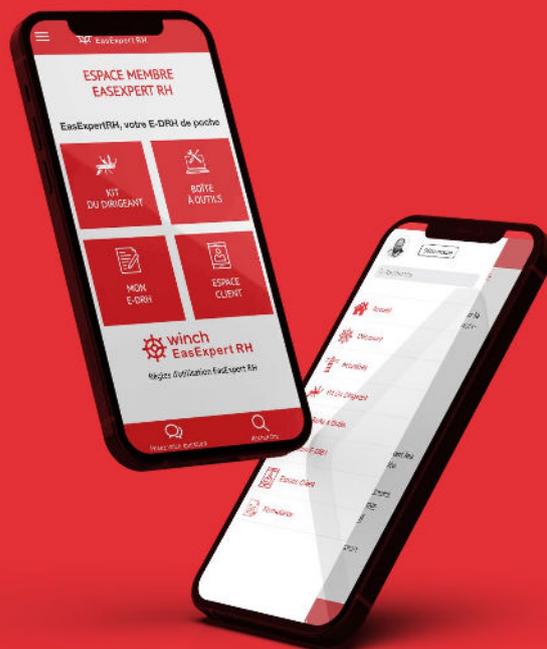
Un outil simple et intuitif que je peux consulter dans le train et qui apporte rapidement des réponses à mes questions.

Vincent D. secteur évènementiel



EasExpert RH

Un expert RH dans votre poche



EasExpert RH, une veille RH intelligente

EasExpert RH, c'est la contraction de Facile, Expertise et Ressources Humaines.

Une information RH accessible à tout moment

La promesse d'EasExpert RH est simple : offrir aux Dirigeants de PME des outils de pilotage RH, des informations et des modes opératoires utiles pour une gestion agile de ses ressources humaines.

Informers des évolutions jurisprudentielles, rendre plus accessible des réglementations qui sont complexes pour le Dirigeant de PME dont l'objectif est de développer son business, mettre à disposition des outils de pilotage et des points de vigilance.

Après une enquête auprès de nos clients et chefs d'entreprises et entrepreneurs, 80 % expriment qu'ils sont saturés d'informations et pourtant qu'ils ont toujours peurs de passer à côté de ce qui est important à connaître et comprendre en matière RH.

Le Dirigeant de PME a besoin d'outils simples, opérationnels, accessibles à tout moment et adaptés à son activité. Il reçoit en effet une telle masse d'informations qu'il ne réussit pas toujours à décrypter. Il a donc besoin d'une information dédiée, personnalisée et expliquée en fonction de ses problématiques RH à lui. Il attend aussi une veille réglementaire ciblée et facile à comprendre parce que pratique et sur mesure.

Le dirigeant de PME n'a bien souvent pas de DRH interne mais il a des besoins de plus en plus importants pour former, accompagner, recruter, piloter, gérer, attirer, fidéliser.

C'est ce qu'entend lui apporter l'application mobile EasExpert RH : un service à la carte ainsi qu'un engagement d'une réponse adaptée à son contexte et ses enjeux RH.

Selon deux études publiées par Data.ai (ex App Annie) et Médiamétrie :

- en moyenne 30 applications mobiles de la catégorie « productivité », sont utilisées par mois et par personne, soit environ 35 % des applications installées chaque mois.
- les applications business sur mobile jouent un rôle croissant et concentrent 90 % du temps passé sur smartphone.

Digérer l'information utile pour optimiser sa mémorisation...

Les applications existantes dans le domaine des ressources humaines se multiplient fortement. EasExpert RH ne veut pas être une énième application mobile qui propose aux dirigeants des modèles à copier-coller sans comprendre totalement ce qu'il y a dedans...

« Il s'agit de promouvoir une approche une approche holistique de la personne ou de l'organisation accompagnée. Il s'agit de prendre en compte leurs usages et de privilégier la rapidité et la simplicité d'accès ».

Le Dirigeant de PME est pressé

EasExpert RH est une application mobile consultable directement de son téléphone partout et à tout moment. Elle synthétise, elle met en évidence ce qui compte pour le dirigeant de PME. Désormais, l'information RH est centralisée et le Dirigeant a un véritable DRH dans sa poche.



EASEXPERT RH
En téléchargement sur
les stores Google Play et
App Store



Avec ce kit du dirigeant, issu de nos expériences terrain, l'objectif est de présenter les nouveautés en matière sociale et de proposer des solutions concrètes, illustrées par des exemples vécus dans différents domaines.

1. Disposer du bon équipage et recruter
2. Aller dans la même direction et travailler ensemble
3. Avancer au plus près du vent : gérer les salariés
4. Profession : Dirigeant de PME ou cadre dirigeant
5. Souriez-vous êtes de plus en plus contrôlés
6. Négocier les changements de cap et les fins de contrats
7. Développer vos ressources humaines : points de repère
8. Optimiser les rémunérations

La boîte à outils met en exergue des points de vigilance et/ou de réflexion, des pièges à éviter, des modes opératoires... et une équipe d'experts derrière pour valider ce qui vous engage.

1. Digitalisation RH
2. Gérer le statut collectif (accords et affichages)
3. Rédiger le contrat de travail
4. Former
5. Recruter
6. Gérer la Santé et la sécurité au travail
7. Se constituer sa bible de paie
8. Rémunérer et classifier

Une veille par secteur d'activités.

L'application EasExpert RH transmet en push des alertes sur les échéanciers, les dates-clés, les chiffres, des nouvelles réglementations, des nouvelles jurisprudences, les points de vigilance.

Que contient EasExpert RH

EasExpert RH, c'est :

- une application à valeur ajoutée qui répond à des problèmes concrets
- un savoir-faire en ressources humaines et dans le domaine des PME/PMI
- une veille personnalisée sur le secteur de veille choisi par l'abonné
- une mise à jour régulière du contenu



Nos clients



Ressources

WINCH EXPERT

Siège social : 26 rue de Condillac
33000 Bordeaux

Bureaux : 32 rue Pilâtre de Rozier
17000 La Rochelle

Tél : 05 56 30 85 96

www.winch.expert

Bénédicte CONVENT, Dirigeante, 06 60 67 91 90

benedicte@winch.expert

Eric MARTIN, webmaster et conception
graphique du kit du Dirigeant, 06 82 97 00 26

webmaster@winch.expert

Gérard BOURGEOIS, communication écrite,
journaliste d'entreprise, 06 08 05 03 30

gerard.bourgeois75@orange.fr

Thierry CIMBE, Publicité et marketing de
proximité, 06 07 11 79 61

thierry.cimbe@c-com-le-bonheur.fr

Relations presse, 05 56 30 85 96

communication@winch.expert

